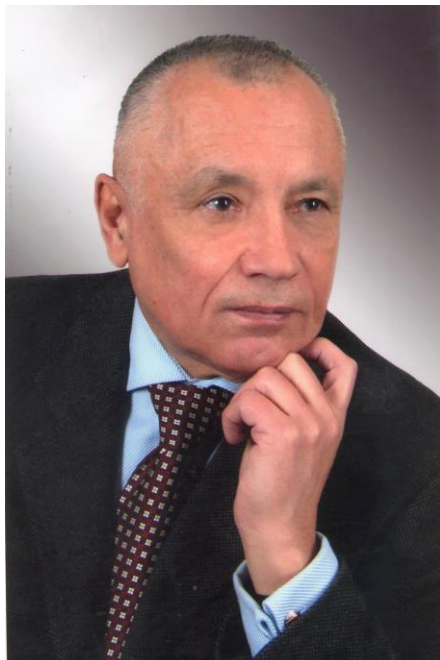


12 липня 2017 року

**вибори директора ФІЗИКО-ХІМІЧНОГО ІНСТИТУТУ ЗАХИСТУ  
НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА І ЛЮДИНИ МОН УКРАЇНИ ТА НАН УКРАЇНИ.  
Кандидат на посаду директора ЕННАН АЛІМ АБДУЛ-АМІДОВИЧ**



Еннан А.А.-А. – кандидат технічних наук, доктор хімічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, директор – засновник Фізико-хімічного інституту захисту навколишнього середовища і людини МОН України та НАН України народився в 1935 році в Одесі. У 1958 році закінчив хіміко-технологічний факультет Одеського політехнічного інституту. В 1958-1961 рр. – лекційний асистент кафедри технології та автоматизації хімічних виробництв Одеського політехнічного інституту, 1961-1962 рр. – майстер цеху контрольньо-вимірювальних приладів, начальник зміни цехів гранульованого суперфосфату і мідного купоросу Одеського суперфосфатного заводу, 1961-2001 рр. – співробітник Одеського державного університету імені І.І. Мечникова. В останній період займав посади старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедрами неорганічної хімії, хімічних методів захисту навколишнього середовища, неорганічної хімії і хімічної екології, заступника декана хімічного факультету

Одеського державного університету імені І.І. Мечникова, директора – наукового керівника Інженерного центра «Екологія у зварювальному виробництві» Міністерства вищої освіти УРСР, проректора – директора Фізико-хімічного інституту захисту навколишнього середовища і людини Міністерства вищої освіти України та Академії наук України (з 1994 по 2000 рр., а у 2000-2001 рр. Міністерства освіти і науки України і Національної академії наук України) при Одеському державному університеті імені І.І. Мечникова. З 2001р. по теперішній час директор Фізико-хімічного інституту захисту навколишнього середовища і людини МОН України та НАН України.

Еннан А.А.-А. підготував 19 кандидатів та 3 докторів наук, результати його багаторічних досліджень щодо

- комплексоутворення тетрафториду кремнію, кремнефтороводневої і фторидної кислот, оксиду сірки (IV) з різними класами азот- і кисневмісних органічних основ;
- розробки теоретичних основ і апаратурного оформлення процесів утворення, уловлювання і утилізації токсичних аеродисперсних частинок різного походження (пил, дим, туман), кислих і основних газів, оксиду вуглецю (II), фосфіну і озону;
- покращенню екологічного стану всесвітньо відомого унікальними рекреаційно-бальнеологічними ресурсами Куяльницького лиману (Кл), а також ефективного використання ресурсів Кл, територій Хаджибейсько-Куяльницького пересипу і міжлимання (320 км<sup>2</sup>) в інтересах соціально-економічного розвитку м. Одеса і Одеського регіону відображені в 6 книгах, 470 статтях, 368 тезах доповідей на конференціях різного рівня. Пріоритет і оригінальність розробок захищені 105 авторськими свідоцтвами СРСР, 5 патентами СРСР, 135 патентами України і 17 патентами інших країн на винаходи.

## **Основні пріоритети наступного п'ятиріччя.**

**1 завдання:** здійснити заходи щодо посилення іміджу Інституту.

**Що треба зробити:** стабільно займати достойні місця у рейтингу наукових установ України.

**2 завдання:** удосконалити систему управління Інститутом.

**Що треба зробити:** 2.1. Дотримуватися базових принципів відкритості, доступності та колегіального прийняття рішень за ключовими питаннями;

2.2. Покращити систему оцінки ефективності бюджетних та господарських робіт, а також контроль за виконанням наказів, розпоряджень та доручень.

**3 завдання:** запровадити заходи щодо укріплення кадрового потенціалу.

**Що треба зробити:** здійснити збереження і покращення умов праці наявних кадрів, а також запрошення і виховання талановитих молодих вчених шляхом створення інноваційного інтелектуального середовища і забезпечення можливості їх професійного росту.

**4 завдання:** підвищити ефективність діяльності і фінансову сталість Інституту на основі використання можливостей, передбачених у Законі України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

**Що треба зробити:** 4.1. Сконцентрувати зусилля на головних напрямках діяльності, оптимізувати науковий процес, ввести цільове планування досліджень і обов'язкову взаємодію відділів, а також стимулювання спільних НДДКР;

4.2. Здійснити модернізацію будівель і споруд, оновлення наукового обладнання, доукомплектування штату підрозділів співробітниками, які мають необхідну для виконання планових завдань кваліфікацію;

4.3. Створити об'єктивну та відкриту систему показників (рейтингу) для визначення індексу матеріального стимулювання співробітників;

4.4. Розширити та поглибити професійні зв'язки з науковими установами і підприємствами України та зарубіжжя;

4.5. Забезпечити популяризацію досягнень Інституту.